



Jaarverslag Medezeggenschapsraad De Bron, schooljaar 2018/19

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van De Bron. De MR heeft de wettelijke plicht om jaarlijks verantwoording af te leggen naar de ouders en de personeelsleden die vertegenwoordigd worden.

In het verslag komen achtereenvolgens de samenstelling en taakverdeling, werkwijze en een overzicht van de in 2018/19 behandelde onderwerpen aan de orde. Afsluitend is er een vooruitblik naar (de rest van) het schooljaar 2019/20.

Samenstelling en taakverdeling MR

De MR bestond in het schooljaar 2018/19 uit de volgende leden:

Marjolein van Campen (ouder)
Simone Gros (leerkracht en secretaris)
Janneke van Harskamp (leerkracht)
Stephanie Kamphuis (ouder en voorzitter)
Sharon Servais (ouder)
Anja Stenvert (leerkracht)

Aan het einde van het schooljaar hebben zowel Marjolein van Campen (wegens het aflopen van haar tweede termijn) als Simone Gros (mede vanwege de combinatie met haar Bouwcoördinatorschap) afscheid genomen. Wij danken beide leden voor hun grote inzet en inbreng in de afgelopen jaren.

Functie en werkwijze

De MR van een school is te vergelijken met de Ondernemingsraad in het bedrijfsleven. Het bestuur van de Stichting PCBO Baarn Soest en de schooldirectie zijn verantwoordelijk voor de gang van zaken, maar voor belangrijke beslissingen moeten zij advies vragen aan, of instemming krijgen van de MR. Ook mag de MR meepraten en meedenken over belangrijke onderwerpen die binnen de school spelen. Dit alles is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op scholen (Wms) en ons Medezeggenschapsreglement. Hiermee vervult de MR een belangrijke taak voor alle betrokken partijen op school: de leerkrachten, andere teamleden, kinderen en de ouders.

De MR werkt met een jaarplanning waarin de vergaderdata en de te bespreken onderwerpen staan. Een paar weken voor een MR-vergadering bespreken MR-voorzitter en schooldirecteur (de officiële gesprekspartner van de MR) de te behandelen onderwerpen en

bijbehorende vergaderstukken. Op deze manier proberen we zo transparant en vertrouwenwekkend mogelijk samen te werken.

De MR-vergaderingen zijn zo ingericht dat de directeur bij het eerste deel van de vergadering aanwezig is en waar nodig nieuws vanuit de school of Stichting kan brengen en toelichting kan geven op de onderwerpen die op de agenda staan. Het tweede deel van de vergadering is gereserveerd voor de MR-leden, er wordt dan gesproken en gestemd over de onderwerpen die op de agenda staan. Op deze manier kan de MR zijn onafhankelijke rol en taak vervullen.

De vergaderingen van de MR zijn openbaar, belangstellenden kunnen een verzoek indienen om erbij aanwezig te zijn. De notulen van de vergaderingen zijn in te zien/op te vragen.

Communicatie met de achterban

De MR heeft de plicht om de achterban te informeren over wat er speelt op school. Dit doen wij door middel van de website

<https://www.debronsoest.nl/ouders/medezeggenschapsraad/>

via de notulen, het jaarverslag, de Nieuwsbron en door in gesprek te gaan met ouders en leerkrachten. De MR en Oudercommissie (OC) houden elkaar waar mogelijk vanuit hun eigen rol en functie op de hoogte en werken waar dat kan samen.

Overzicht van onderwerpen in 2018/19

Onderwerp	Recht van de MR	Uitkomst
Aansturing Waterinkschool – vertrek Bron-directeur als directeur van de Waterinkschool	Adviesrecht	Akkoord (in gezamenlijkheid met MR Waterink en GMR) maar met kanttekeningen en vervolgoopdracht aan Stichting PCBO Baarn Soest – <i>vervolgoopdracht loopt</i>
Begroting (deel van De Bron als onderdeel van de Stichtingsbegroting)	Recht om mee te praten over de jaarlijkse schoolbegroting – adviesrecht t.a.v. meerjarig financieel beleid	Akkoord – zie website PCBO Baarn Soest voor meer informatie over de Stichtingsbegroting
Verdeling werkdrukgeden	Instemmingsrecht leerkrachten MR	Akkoord met besteding van de door minister Slob toegezegde extra gelden om de werkdruk te verminderen aan een fulltime onderwijsassistent en een vakleerkracht gymnastiek

Begroting OC	De MR moet zorgdragen voor een juiste besteding van de ouderbijdrage	Akkoord
Jubileum – begroting via OC-penningmeester	De MR moet zorgdragen voor een juiste besteding van de ouderbijdrage (deels indirect – voor het jubileum werd al een aantal jaren gereserveerd)	Akkoord
Formatieplan De Bron	Instemmingsrecht leerkrachten MR	Akkoord met het aantal groepen voor schooljaar 2019/20 (10)
Werkverdelingsplan De Bron	Instemmingsrecht leerkrachten MR	Akkoord met de verdeling van taken en uren onder de leerkrachten
Privacy (AVG)	Informatierecht: Stichtingsbreed beleid	Meegepraat over hoe dit op schoolniveau wordt opgepakt
Verkeersveiligheid	Werkgroep op initiatief van een aantal ouders (w.o. 1 MR-lid) – maatregelen na wijkshouw en overleg met en bijdrage van de gemeente Soest.	Gerealiseerd: <ul style="list-style-type: none"> • Paaltjes geplaatst door gemeente; • Parkeerinstructie gemaakt door werkgroepleden. Zie verder: ‘belangrijke onderwerpen’ hieronder.
Koersplan 2020-24 Stichting PCBO Baarn Soest	Onderdeel denktank	Afgevaardigde van de MR heeft input geleverd
Schoolgids	Instemmingrecht ouders MR	Akkoord met aandachtspunten zoals, informatie over vervolgonderwijs in groep 8, schooladvies en uitdragen christelijke identiteit
ABC-gids	Samenvatting van de Schoolgids op alfabetische volgorde– meedenken over de inhoud	Akkoord
Anders inrichten informatieavond ouders & Groepsinformatie op papier	Meepraten en adviseren	In overleg met de directeur besloten om een informatieavond voor alle klassen te organiseren i.p.v. alleen voor kleuters en gr. 3 en 8. Ook afgesproken te evalueren.

Oudertevredenheidsonderzoek	Inbreng via een aantal zelf te formuleren vragen en evaluatie van de uitkomsten met de directeur	Samen met de directie de uitkomsten en besproken en hoe daarmee verder te gaan.
Staking	Informatierecht	Gesproken over stakingsrecht individuele leerkrachten, beweegredenen en communicatie van school naar de ouders
Orlandogebouw - toekomst	Samen met directeur in actie	Zie 'Belangrijke onderwerpen' hieronder
Pilot leerplicht	Ter bespreking vanwege vragen van ouders over de privacy van de leerlingen	1 april!
Schoolreisje naar de Efteling	Op de agenda n.a.v. vragen en opmerkingen ouders over o.m. de begeleiding van de bovenbouwkinderen etc.	Zorgen en vragen besproken met de directie – is verder door school opgepakt
Huishoudelijk Reglement (wijziging)	Interne kwestie	Vastgesteld
Reglement MR (deelraad De Bron en deelraad Waterinkschool)	Instemmingsrecht – via directeur-bestuurder	Vastgesteld
GMR-reglement en Medezeggenschapsstatuut	Initiatief van de GMR: MR-voorzitter zit in juridische werkgroep. Ook aandacht voor wijze van vertegenwoordiging MR-en in de GMR	Loopt, taak van de GMR
Nieuwe MR-leden na vertrek twee leden per einde schooljaar	MR-taak	Twee nieuwe leden (bereid) gevonden

Belangrijke onderwerpen (uitgelicht)

Kwaliteitsonderzoek ouders 2019

Om de kwaliteit van de school te meten, maakt De Bron naast eigen metingen en die van de Onderwijsinspectie ook gebruik van de zogenaamde oudertevredenheidsenquête.

Deze enquête is in maart 2019 afgenomen. 46% (81 van de 175 aangeschreven ouder(s)) heeft de enquête ingevuld. De MR had gehoopt dat er meer enquêtes ingevuld zouden worden. Het aantal ingevulde enquêtes was volgens het bureau dat de enquête heeft ontwikkeld, wel voldoende voor De Bron om de kwaliteit te kunnen meten.

Ouders bleken over het algemeen heel tevreden over de kwaliteit van De Bron. Enkele opvallende punten waren: het veilige schoolklimaat, het hoge niveau van lesgeven, de christelijke identiteit (wens tot meer zichtbaarheid daarvan) en de toegankelijkheid van de school ((wanneer) mag ik als ouder binnenlopen?).

Omdat er binnen de vaste vragenlijsten niet altijd ruimte is om dingen precies te zeggen of vragen, nodigen wij u graag uit om leerkrachten, directie of ons (MR-leden) aan te spreken.

Werkdrukgeden

Om de werkdruk binnen het basisonderwijs te verminderen, heeft minister Slob basisscholen in Nederland een financiële bijdrage toegezegd (in twee ronden te besteden). Scholen mochten zelf bepalen hoe deze bijdrage te besteden, wel met instemming van de personeelsgeleding van de MR-en overigens. Dit heeft op de ene basisschool geleid tot het gezelliger maken van de teamkamer en op een andere tot aannemen van iemand om de administratieve lasten te verlichten. De Bron heeft gekozen voor het aannemen van een fulltime-onderwijsassistent en een vakleerkracht gymnastiek. De MR vond dit een uitstekende keuze en heeft veel positieve reacties van zowel ouders als leerlingen ontvangen.

Aansturing De Bron en Waterink

In oktober 2018 heeft De Bron-directeur besloten per 1 maart 2019 haar parttime-functie als directeur van de Waterinkschool in de wijk Smitsveen neer te leggen. Hierdoor kon zij zich weer fulltime richten op haar werk als directeur van De Bron.

U vraagt zich misschien af waarom dit onderwerp op de agenda van de MR van De Bron staat. De reden daarvoor is dat sinds enkele jaren de Waterinkschool een nevenvestiging is van De Bron. U en uw kinderen merken daar in het dagelijks leven niets van. De scholen draaien zelfstandig en zijn totaal verschillend. Op een hoger (administratief en juridisch) niveau zijn de twee scholen echter aan elkaar gekoppeld.

Met het vertrek van Els Hordijk was er geen leidinggevende meer op de Waterinkschool. De MR heeft adviesrecht als het gaat om het vertrek of de aanstelling van de schoolleiding. Hoewel de MR begrip had voor de keuze van de directeur om te stoppen bij de Waterinkschool, was er wel een vervolgvraag van de MR-voorzitter van De Bron en de MR-voorzitter van de Waterinkschool:

Mag voor nevenvestiging de Waterinkschool wel een nieuwe directeur gezocht worden of moet dat iemand zijn die 'onder' de De Bron-directie valt of kan het juridisch en organisatorisch ook anders? En is een dergelijke link met hoofdvestiging De Bron wenselijk/noodzakelijk?

Op dit moment is er een interimmer werkzaam op de Waterinkschool en staat onze gezamenlijke vraag nog open. Een en ander wordt onderzocht door de directeur-bestuurder van de Stichting PCBO Baarn Soest. We zijn, samen met de GMR, goed in gesprek met de stichting en gaan uit van een voor alle betrokkenen positieve en werkbare uitkomst. Zodra er nieuws is, wordt u hierover geïnformeerd.

Verkeersveiligheid

Naar aanleiding van onveilige situaties op de Sweelinckstraat/Krekel en de Di Lassostraat en door ouders geuite zorgen, zijn enkele ouders de werkgroep Verkeersveiligheid gestart. In schooljaar 2018/19 heeft de werkgroep het met geld van de gemeente voor elkaar gekregen om gekleurde paaltjes bij en rond het schoolterrein te plaatsen. Ook is door twee werkgroepleden een duidelijke parkeerinstructie gemaakt. Deze is uitgedeeld aan nieuwe ouders en staat ook op de schoolwebsite. De MR heeft telkens aandacht besteed aan de verkeersveiligheid, het stond als vast onderwerp op de agenda.

Orlandogebouw

Zoals bekend heeft de gemeente Soest al jaren het plan om het Orlandogebouw en de bijbehorende gymzaal te slopen. Er is al in 2017 door De Bron en MR bij de gemeente voor gepleit om op het Orlandoterrein naast (senioren)woningen een nieuwe gymzaal te bouwen. Er kwam echter wel een 'maar' en dat was het plan om een nieuwe, grote sporthal te bouwen ter vervanging van sporthal Beukendal aan de Dalweg, misschien zelfs wel op de plek van het Orlandogebouw. Uiteindelijk is besloten de grote sporthal niet op het Orlandoterrein te plaatsen. Hoop voor herbouw van een kleine gymzaal dus. Schooljaar 2018/19 hebben we, mede door de activiteiten van de werkgroep verkeersveiligheid, contact gezocht met de projectgroep herinrichting Orlandoterrein van de gemeente Soest. Zo is geopperd om de schoolingang naar de zijkant van het schoolterrein te verplaatsen, zodat leerlingen veiliger van en naar school kunnen en de parkeerdruk op de Sweelinckstraat wellicht verlaagd zou kunnen worden. Hoe het in het schooljaar 2019/20 verloopt met het Orlandogebouw, is de meesten van u bekend: het lijkt erop dat de gymzaal na sloop toch niet herbouwd gaat worden. We blijven echter, samen met school in gesprek met de betrokken instanties zodat de leerlingen voldoende bewegingsonderwijs kunnen blijven krijgen.

Schooljaar 2019/20 – samenstelling MR en voornemens

Per schooljaar 2019/20 is de samenstelling van de MR als volgt:

Janneke van Harskamp (leerkracht)
Stephanie Kamphuis (ouder en voorzitter)
Leon Pleij (ouder)
Sharon Servais (ouder)
Anja Stenvert (leerkracht)
Janine Voortjes (leerkracht)

In het schooljaar 2019/20 zijn er een aantal onderwerpen waarmee de MR zich (opnieuw) zal bezighouden. Hierbij valt te denken aan:

- Open en op wederzijds vertrouwen gebaseerde samenwerking met de directie;
- Goede samenwerking met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), gesprekspartner van de directeur-bestuurder van de Stichting PCBO Baarn Soest;
- Schoolplan 2020-2024 (instemming en monitoring) met bijzondere aandacht voor de beleidsvoornemens en werkzaamheden van de leerteams;
- Toetsing en (meepraten over) onderwijsmethoden;
- Aansturing Waterinkschool;
- Sloop gymzaal Orlando – vervolg t.a.v. invulling van het gymonderwijs;
- Verkiezingen/Opvolging – **er komen twee ouderzetels vrij vanaf schooljaar 2020/21**
- Verkeersveiligheid – communicatie met de buurt, evt. actie bewustwording vanuit ouders met hulp van de leerlingen;
- Scholing van de MR-leden;
- Verder verbeteren van de communicatie naar onze achterban.

Wij kijken uit naar weer een mooi en constructief schooljaar.

4 december 2019,

Namens de MR,
Stephanie Kamphuis (voorzitter)